



LESZCZYŃSKA SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA

64-100 LESZNO; UL. SUŁKOWSKIEGO 46

NIP: 697-001-31-76

TEL. 65 529-58-49; 65 529-57-05; 65 529-56-49

witryna internetowa: www.lsmleszno.com.pl

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH w związku z badaniem pracowników i współpracowników (zleceniobiorcy, wykonawcy) na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwanym RODO informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Leszczyńska Spółdzielnia Mieszkaniowa z siedzibą w Lesznie, ul. Sułkowskiego 46, nr tel. 65 529 58 49, email sekretariat@lsmleszno.com.pl
2. Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych w Spółdzielni to: nr tel. 0-65 529-58-49, email inspektorodo@lsmleszno.com.pl,
3. Przetwarzanie danych osobowych odbywa się w szczególności na podstawie:
 - Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. art. 6 ust. 1c i art. 9 ust. 2b
 - Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U. 2023 poz. 317)
 - Kodeksu pracy - art. 22¹c – art. 22¹h (Dz.U. z 2022r. poz. 1510, 1700, 2140 oraz z 2023e. poz. 240)
4. Dane osobowe będą przetwarzane w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników i innych osób oraz w celu ochrony mienia.
5. W trakcie przetwarzania dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom: osobom upoważnionym oraz podmiotom, które wykażą prawnie uzasadnione interesy.
6. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
7. Informacje w tym dane osobowe dotyczące badania na obecność alkoholu i/lub innych podobnych substancji będą przechowywane w aktach osobowych pracownika nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ich zebrania. W przypadku wymierzenia pracownikowi kary porządkowej w związku ze stwierdzoną obecnością alkoholu i/lub innych podobnych substancji informacje będą przechowywane do momentu uznania kary za niebyłą. Jeżeli jednak informacje te mogą stanowić dowód w postępowaniu, pracodawca jest stroną postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania okres przechowywania będzie wydłużony do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz przenoszenia danych.
9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze.
11. Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

Z-ca Prezesa Zarządu
ds. techniczne i eksploatacyjnych

Kazimierz Pazola

PREZES ZARZĄDU

Sławomira Działwa